

Naročnik:

Izvajalec:

skleneta naslednji

OKVIRNI SPORAZUM ZA IZVAJANJE ZAGOTAVLJANJA DELA DELAVCEV NAROČNIKU

1. člen POMEN IZRAZOV

Posamezni izrazi, uporabljeni v tem okvirnem sporazumu, imajo naslednji pomen:

- *izvajalec*: stranka okvirnega sporazuma, izbrana kot najugodnejši ponudnik v postopku oddaje predmetnega javnega naročila
- *izvedbena pogodba*: pogodba, sklenjena z izvajalcem, na podlagi tega okvirnega sporazuma.

2. člen

UVODNE UGOTOVITVE

Stranki okvirnega sporazuma uvodoma ugotavljata, da je naročnik dne objavil na portalu javnih naročil pod št. javno naročilo po odprtem postopku v skladu z določilom 40. člena Zakona o javnem naročanju (Ur. l. RS, št. 91/2015, v nadaljevanju ZJN-3) za »**ZAGOTAVLJANJE DELA DELAVCEV NAROČNIKU**».

Izvajalec je vpisan v register/evidenco domačih/tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku, ki jo vodi Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Izvajalec se zavezuje, da bo ves čas trajanja pogodbe vpisan v register/evidenco domačih/tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku. Izvajalec je o neizpolnjevanju navedenega pogoja nemudoma dolžan obvestiti naročnika.

3. člen

VELJAVNOST OKVIRNEGA SPORAZUMA

Okvirni sporazum prične veljati z dnem podpisa zadnje od strank sporazuma.

Okvirni sporazum preneha veljati po poteku 3 (treh) let od sklenitve okvirnega sporazuma.

Naročnik lahko predčasno odpove/razdre okvirni sporazum:

- če izvajalec ni več vpisan v register/evidenco domačih/tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku, ki jo vodi Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- če se izvajalec po svoji krivdi zaporedoma vsaj dvakrat ne odzove na povpraševanje naročnika;
- če izvajalec po svoji krivdi ne zagotovi delo delavca v dogovorjenem roku;
- če izvajalec ne izpolnjuje obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi, ki jo ima sklenjeno z napotenim delavcem;
- če izvajalec preneha zagotavljati delo delavca brez soglasja naročnika;
- če je naročnik seznanjen, da je pristojni državni organ ali sodišče v povezavi s predmetnim javnim naročilom s pravnomočno odločitvijo ugotovilo kršitev delovne, okoljske in socialne zakonodaje s strani izvajalca ali njegovega podizvajalca.

Izvajalec lahko predčasno odpove/razdre okvirni sporazum, če naročnik ne poravnava zapadlih obveznosti.

Okvirni sporazum lahko stranki razdreta tudi sporazumno

V zgoraj naštetih primerih okvirni sporazum preneha v 15 dneh po prejemu obvestila nasprotne stranke, da odpoveduje okvirni sporazum.

Zgoraj našete ukrepe lahko naročnik/izvajalec uveljavlja po opominu, po katerem izvajalec/naročnik ne odpravi kršitve oziroma je kršitev kljub opominu ponovno zagrešil. Opomin mora biti izvajalcu/naročniku poslan pisno ali na elektronski način.

V primeru odstopa sta pogodbeni stranki dolžni poravnati medsebojne obveznosti iz tega okvirnega sporazuma in morebitno nastalo škodo po krivdi nasprotne stranke.

V vsakem primeru lahko vsaka od pogodbenih strank od okvirnega sporazuma odstopi, s tem da glede na razlog odstopa izbere za nasprotno stran primeren čas ter poravna vse stroške, ki jih s tem povzroči.

4. člen

PREDMET OKVIRNEGA SPORAZUMA

Predmet okvirnega sporazuma je zagotavljanje dela delavcev naročniku, za obdobje 3 (treh) let, s strani izvajalca, ki je registriran za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev.

Selekcijo napotenih delavcev bo izvajal naročnik.

Pogodbeni stranki sklepata ta okvirni sporazum kot temeljno pogodbo, s katero urejata pogoje njenega poslovnega sodelovanja v obdobju, za katerega je pogodba sklenjena.

Konkreten obseg sodelovanja bosta pogodbeni stranki urejali z posamezno izvedbeno pogodbo. Izvedbeno pogodbo bosta pogodbeni stranki sklenili po vsakokratnem povpraševanju naročnika, ki ga bo naročnik izvajalcu posredoval po elektronski pošti na naslov:

Z vsakokratno izvedbeno pogodbo bosta pogodbeni stranki dogovorili predvsem, ne pa izključno:

- število napotenih delavcev,
- poimenski seznam napotenih delavcev,
- kraj opravljanja dela,
- delovna mesta, kamor bodo delavci napoteni,
- poskusno delo in odpovedne roke,
- urnik dela,
- osnovno bruto plačo in druge podatke, ki vplivajo na plačo napotnega delavca.

Določila okvirnega sporazuma veljajo in se uporabljajo tudi za dela, ki se bodo izvajala na podlagi izvedbenih pogodb, v kolikor ni z izvedbeno pogodbo urejeno drugače.

5. člen

POTEK SODELOVANJA

Pogodbeni stranki sta sporazumni, da bo izvajalec naročniku zagotovil ustrezne delavce za opravljanje dela na podlagi posamezne izvedbene pogodbe. Rok, v katerem bo izvajalec naročniku zagotovil ustrezne delavce za opravljanje dela, se določi ob vsakokratnem naročilu storitve.

V naročilu je naročnik dolžan izvajalcu posredovati podatke o:

- pogojih za opravljanje dela, ki jih mora izpolnjevati napoteni delavec, predvsem pa specificirati poklicne in posebne zahteve za opravljanje dela napotnega delavca kot so: naziv delovnega mesta, opis dela, nalog in aktivnosti, zahtevano izobrazbo, delovne izkušnje, posebna znanja, spretnosti;
- pravicah in obveznostih, ki so neposredno vezane na opravljanje dela;
- višini osnovne bruto plače, dodatkih, ki jih naročnik plačuje zaposlenim poleg zakonsko predpisanih dodatkov, ter vse ostale podatke, ki vplivajo na izračun in višino plačila za delo napotnega delavca;
- oceni tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar ter
- trajanju morebitnega poskusnega dela, katerega nadzor opravlja naročnik.

Izbor in selekcijo delavca opravi naročnik.

Vsa testiranja, ki jih naroči naročnik, izvajalec izvaja bodisi sam bodisi v sodelovanju z zunanjimi izvajalci in se dodatno zaračunajo.

6. člen

POGOJI SODELOVANJA

- a) Naročnik zagotavlja, da v primeru napotitve delavcev po sklenjeni pogodbi ne gre za obstoj okoliščin iz 2. odstavka 59. člena ZDR-1. Pogodbeni stranki sta soglasni, da bo naročnik izvajalcu nemudoma povrnil kazni in globe, ki bi izvajalcu nastale zaradi prej navedene kršitve v povezavi z 59. členom ZDR-1.
- b) Izvajalec se zavezuje ob sklenitvi delovnega razmerja pridobiti pisno privolitev napotenega delavca za posredovanje osebnih podatkov naročniku.
- c) Pogodbeni stranki sta soglasni, da lahko naročnik odgovarja le za tiste obveznosti iz naslova Zakona o delovnih razmerjih in/ali drugih predpisov, na katere izpolnitev ima vpliv oz. so v njegovi sferi (kot npr., vendar ne izključno: trajanje delovnega dne, maksimalno število nadur, počitek ipd.).
- d) Napoteni delavci bodo v delovnem razmerju pri izvajalcu, pri naročniku pa se bodo vključili v delovni proces po njegovih navodilih, pod njegovim nadzorom ter z njegovim materialom in opremo.
- e) Stranki okvirnega sporazuma soglašata, da izvajalec izvede vse aktivnosti, ki so potrebne za zaposlitev delavcev in za napotitev na delo k naročniku.
- f) Stranki okvirnega sporazuma soglašata, da bosta pri pravicah delavca iz delovnega razmerja, nanašajoč se na opravljanje dela pri naročniku, spoštovali zakonodajo in interne akte naročnika.
- g) Naročnik mora upoštevati čas trajanja napotitve, ki je določen s posameznim naročilom storitve.
- h) Naročnik lahko odpove naročilo z odpovednim rokom, kot znaša delavčev odpovedni rok, povečan za petnajst (15) dni za izpeljavo postopka odpovedi, pri čemer se lahko na predlog izvajalca v soglasju z naročnikom ta rok podaljša za največ trideset (30) dni.
- i) Izvajalec sporoči naročniku datum prenehanja delavčeve pogodbe o zaposlitvi.

7. člen

ODGOVORNOSTI IN PRAVICE IZVAJALCA

- a) Izvajalec sklene ustrezno pogodbo o zaposlitvi z napoteno osebo.
- b) Izvajalec je odgovoren, da bo vse svoje dejavnosti pri posredovanju in zagotavljanju delavcev pri naročniku izvajal v skladu z veljavno zakonodajo in je tudi odgovoren za reševanje morebitnih sporov na tem področju.
- c) Izvajalec je dolžan naročnika tekoče obveščati o morebitnih zakonskih spremembah, ki urejajo področje zagotavljanja delavcev in ki posledično vplivajo na storitve, dogovorjene po tej pogodbi.
- d) Izvajalec je dolžan delavcu izplačati plačo, kot jo obračuna naročnik, desetega (10.) dne v mesecu za pretekli mesec. V primeru, da je deseti (10.) dan v mesecu sobota, se plača izplača deveti (9.) dan v mesecu. V primeru, da je deseti (10.) dan v mesecu nedelja, se plača izplača enajsti (11.) dan v mesecu.
- e) Izvajalec je dolžan vročiti delavcu ob zaposlitvi v podpis izjavo glede morebitnega povračila stroškov in vrnitve delovnih sredstev.
- f) Na zahtevo naročnika v skladu z delovnim procesom zagotoviti izobraževanje napotenemu delavcu.

8. člen

ODGOVORNOSTI IN PRAVICE NAROČNIKA

- a) Naročnik ima možnost ugovarjati strokovnemu znanju napotenega delavca glede na podane zahteve, vendar samo v času poskusnega dela. Če naročnik ugotovi, da je napoteni delavec neuspešno opravil poskusno delo, obvesti o tem izvajalca.
- b) Napoteni delavec bo opravljal delo pod naročnikovim vodenjem in nadzorom.
- c) Naročnik je dolžan zagotoviti vse potrebne informacije, povezane z uspešnostjo opravljanja dela, in o vseh dejavnikih, ki bi lahko vplivali na ekonomski položaj napotenega delavca.
- d) Naročnik se obvezuje, da bo spoštoval vse zaščitne norme, ukrepe in standarde, ki so določeni s trenutno veljavno delovno in drugo zakonodajo in zakonodajo na področju varstva in zdravja pri delu.
- e) Naročnik zagotavlja delavcem varstvo pri delu pod enakimi pogoji kot svojim delavcem.
- f) Če se napoteni delavec pri delu oz. v zvezi z opravljanjem dela poškoduje, je naročnik izvajalcu nemudoma dolžan posredovati zapisnik o poškodbi pri delu.
- g) Naročnik bo delavcu zagotavljal pravice, ki jih določa zakonodaja in notranji akti naročnika.
- h) Prekinitev napotitve delavca za določen čas se izvede v skladu z veljavno zakonodajo.
- i) V primeru, da na strani naročnika nastopi predčasno prenehanje potrebe po delu delavca za določen čas pred iztekom dogovorjenega obdobja v smislu 3. odst. 60. člena ZDR-1, je naročnik še vedno zavezan k plačilu cene, ki vključuje v primeru pogodbe o zaposlitvi za določen čas 80% nadomestila plače.
- j) Naročnik mora nemudoma obvestiti izvajalca o vsaki odsotnosti delavca z dela, odpovedi pogodbe, spremembi delovnega mesta, ali o ravnanju delavca, ki bi lahko za posledico imelo disciplinske postopke.

9. člen

NASTOPANJE S PODIZVAJALCI

V kolikor bo izvajalec pri izvajanju del, ki bodo predmet posameznega povpraševanja, nastopal s podizvajalci, se zavezuje, da bo z njimi sklenil pogodbe, v katerih bo natančno določena vrsta in obseg dela ter cena za opravljene storitve.

Izvajalec s tem okvirnim sporazumom pooblašča naročnika, da na podlagi potrjenega računa neposredno plačuje podizvajalcem, v kolikor so podizvajalci zahtevali neposredno plačilo.

Izvajalec mora za vsakega podizvajalca predložiti soglasje, na podlagi katerega naročnik namesto glavnega izvajalca poravna podizvajalčevo terjatev do glavnega izvajalca, v kolikor so podizvajalci zahtevali neposredno plačilo.

V kolikor podizvajalec ne zahteva neposrednega plačila, bo izvajalec v roku 60 dni od končnega računa po posamezni izvedbeni pogodbi naročniku posredoval svojo pisno izjavo in pisno izjavo podizvajalca, da je podizvajalec prejel plačilo za izvedene storitve, povezane s predmetom naročila.

Če izvajalec želi zamenjati podizvajalca, ali če sklene pogodbo z novim podizvajalcem mora za to pridobiti predhodno pisno soglasje naročnika. V ta namen mora v roku 5 dni po spremembi o tem obvestiti naročnika ter mu posredovati podatke in dokumente iz 2. 3. in 4. alineje 2. odstavka 94. člena ZJN-3 in soglasje novega podizvajalca za neposredno plačilo, v kolikor podizvajalec to zahteva. Izvajalec brez odobritve naročnika ne sme zamenjati podizvajalca ali vključiti v izvajanje del novega podizvajalca.

10. člen

VARSTVO PRI DELU

Naročnik zagotavlja napotenim delavcem varstvo in zdravje pri delu pod enakimi pogoji kot svojim delavcem.

Sem sodi: praktično in teoretično usposabljanje s področja varstva in zdravja pri delu ter zagotavljanje zaščitnih delovnih sredstev in zdravniški pregled. Stroške teh ukrepov nosi naročnik, v kolikor se stranki ne dogovorita drugače. Naročnik izvaja vse dejavnosti izobraževanja in poučevanja napotenega delavca iz naslova varstva pri delu.

Naročnik seznani napotenega delavca z morebitnimi zdravstvenimi in varnostnimi tveganji pri opravljanju aktivnosti.

Naročnik je dolžan napotenega delavca pred nastopom dela:

- seznaniti z oceno tveganja ter s splošnimi akti, ki se nanašajo na varnost in zdravje pri delu (vključujoč preizkus znanja iz varstva pri delu), kot tudi z drugimi navodili naročnika s področja varnosti za zunanje izvajalce in skupnih varstvenih ukrepih;
- uvesti v delo in usposobiti, če je to potrebno za samostojno opravljanje dela;
- zagotoviti zaščitna sredstva, če ni pisno drugače dogovorjeno.

Naročnik je v primeru poškodbe napotenega delavca pri delu dolžan postopati v skladu s predpisi varnosti in zdravja pri delu ter nemudoma pisno obvestiti izvajalca. Naročnik mora izvajalcu posredovati zapisnik o poškodbi pri delu in izvesti vse potrebne nadaljnje postopke.

11. člen

DODATNO IZOBRAŽEVANJE

Naročnik zagotavlja delavcem izobraževanje, ki je potrebno za nemoteno opravljanje dela. V primeru, da naročnik zahteva napotitev delavca na izobraževanje, ki ga izvaja zunanja izobraževalna ustanova oz. zunanji izvajalec, delavca na izobraževanje napoti izvajalec. Stroške izobraževanja delavca izvajalec zaračuna naročniku s posebnim računom, kateremu priloži specifikacijo vseh stroškov, nastalih v zvezi z izobraževanjem.

12. člen

OBRAČUN IZVEDENIH DEL IN NAČIN PLAČILA

Naročnik bo do petega (5.) dne v koledarskem mesecu za pretekli mesec dostavil izvajalcu obračunski list, iz katerega je razvidno število opravljenih ur, število ur, na podlagi katerih napotenemu delavcu pripadajo dodatki za delo v posebnih pogojih dela, podatke o številu ur, na podlagi katerih ima napoteni delavec pravico do nadomestila plače za čas odsotnosti, in podatke o morebitni delovni uspešnosti napotenega delavca. Naročnik odgovarja za podatke, navedene na obračunskih listih. Izvajalec bo naročniku za opravljeno delo račun izstavil do petnajstega (15.) dne v mesecu za pretekli mesec. Če naročnik v dogovorjenem roku ne pošlje podatkov, bo izvajalec poslal račun za plačilo akontacije.

Rok plačila je petnajst (15) dni po prejemu računa. V kolikor naročnik zamudi rok plačila, bo izvajalec zaračunal zakonsko določene zamudne obresti.

13. člen

CENA

Naročnik in izvajalec se dogovorita da se naročniku v skladu s pravili, ki veljajo za zaposlene pri naročniku, vsakomesečno zaračuna:

- strošek osnovne bruto plače,
- dodatek na delovno dobo,
- dodatek za stalnost,
- regres za letni dopust in
- prispevke delodajalca.

povečano za izvajalčevo storitev v višini%.

Naročnik soglaša, da bodo vsa izplačila povezana z delom napotenega delavca obračunana in izplačana v skladu z zakonodajo in internimi akti naročnika.

V kolikor želi naročnik prezaposeliti delavca, lahko to stori z dogovorom z izvajalcem. Pogodbo o zaposlitvi z delavcem sklene izvajalec in tako prevzame vso odgovornost iz naslova delovnega razmerja, kot tudi izplačilo plače.

Izvajalec bo naročniku zaračunal tudi vse druge izplačane obveznosti delavcu (npr. prehrane, nagrade, stimulacije, strošek zdravniškega pregleda, ipd.), ki so bili izplačani v tekočem mesecu, ter dodatek za zaposlovanje invalidov v višini 6% od 70% minimalne plače mesečno za vsakega napotenega delavca. Prav tako se naročniku zaračuna tudi strošek izplačanega dopusta delavcu, katerega delavec do izteka pogodbe o zaposlitvi ni izkoristil, v soglasju z naročnikom.

Naročnik soglaša, da bodo vsa izplačila, povezana z delom napotenega delavca, obračunana in izplačana v skladu z zakonodajo in internimi akti naročnika te pogodbe. Na navedena izplačila izvajalec ne bo obračunal provizije za svojo storitev.

V primeru prenehanja potrebe po napotnem delavcu, ki ima sklenjeno pogodbo za nedoločen čas, se naročnik in izvajalec dogovorita o datumu prekinitve oz. o odpovednem roku, kot znaša delavčev odpovedni rok, povečan za petnajst (15) dni za izpeljavo postopka odpovedi, pri čemer se lahko na predlog izvajalca v soglasju z naročnikom ta rok podaljša za največ trideset (30) dni. V tem času naročnik krije vse stroške, vezane na zaposlitev delavca, vključno z odpravnino, v kolikor se le-ta izplača delavcu, povečano za% provizijo.

Delavca, za katerega je iskanje in selekcijo opravil naročnik, lahko naročnik brez stroškov odkupa prezaposli po izteku v danem trenutku veljavne pogodbe o zaposlitvi oz. ob prenehanju delovnega razmerja.

Pogodbo o zaposlitvi z delavcem sklene izvajalec in tako prevzame vso odgovornost iz naslova delovnega razmerja, kot tudi izplačilo plače.

V navedene cene ni vključen DDV.

14. člen

PROTIKORUPCIJSKA KLAVZULA

Stranki okvirnega sporazuma se zavezujeta, da se bosta vzdržali vsakršnega ravnanja oziroma opustitve, pri katerem-i kdo v imenu ali na račun druge stranke, predstavniku ali posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za:

- pridobitev posla,
- sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji,
- za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali
- za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je družbi povzročena škoda ali je omogočena pridobitev nedovoljene koristi predstavniku družbe, posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja, drugi pogodbeni stranki ali njenemu predstavniku, zastopniku ali posredniku.

V primeru kršitve ali poskusa kršitve te klavzule, sta že sklenjena in veljavna okvirni sporazum in/ali izvedbena pogodba nična, če pa okvirni sporazum/izvedbena pogodba še nista veljavna, se šteje, da nista bila sklenjena.

Vsaka pogodbeni stranka v primeru obstoja okoliščin iz 1. odstavka tega člena prične s postopkom ugotavljanja ničnosti pogodbe.

15. člen

ZAUPNOST IN POSLOVNA TAJNOST

Stranki sta sporazumni, da si bosta v času trajanja poslovnega sodelovanja izmenjali podatke in/ali informacije (ne glede na medij na katerem so zapisane), ki so poslovno občutljivi. Obe stranki morata upoštevati zaupnost podatkov in informacij, ki sta si jih izmenjali v okviru izvajanja storitve iskanja in selekcije. Podatkov in informacij ne smeta sporočati tretji osebi brez pisnega soglasja druge stranke. Kot tretje osebe se štejejo tudi tisti zaposleni pri pogodbenih strankah, ki ne opravljajo del po tej pogodbi.

Za vse informacije in podatke posredovane med naročnikom in izvajalcem na podlagi tega okvirnega sporazuma in pogodbe se šteje, da bi nastala občutna škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseb. Obveznost varovanja poslovne skrivnosti traja še 24 mesecev od dneva, ko je ta okvirni sporazum prenehal veljati.

Zaradi kršitve poslovne skrivnosti lahko stranka, ki ne krši poslovne skrivnosti, takoj odstopi od pogodbe ter zahteva povrnitev nastale škode.

Naročnik ne sme razmnoževati in/oz. posredovati tretjim osebam nobene dokumentacije, ki mu jo predloži izvajalec.

16. člen

KONČNE DOLOČBE

Za izvajanje določil tega sporazuma in urejanje vprašanj v zvezi z njim, stranki sporazuma določata svoja predstavnika in kontaktne podatke:

za naročnika:

e-naslov:

telefonska števila:

za izvajalca:

e-naslov:

telefonska števila:

Okvirni sporazum je sklenjen z dnem podpisa zadnje od strank sporazuma in velja za čas veljavnosti, kot je opredeljeno v 3. členu tega sporazuma.

Okvirni sporazum se lahko spremeni ali dopolni z aneksom. Če katerakoli od določb tega okvirnega sporazuma je ali postane neveljavna, to ne vpliva na veljavnost ostalih določb. Neveljavna določba se nadomesti z veljavno, ki mora čim bolj ustrezati namenu, ki ga je želela doseči neveljavna določba.

Za urejanje medsebojnih obveznosti in pravic, ki niso izrecno dogovorjene s tem okvirnim sporazumom, se uporabljajo določila Obligacijskega zakonika in drugi predpisi, ki urejajo pogodbene odnose.

Stranke sporazuma se dogovorijo, da bodo poskušale vse spore iz tega okvirnega sporazuma rešiti sporazumno. V kolikor sporazum med strankami ne bi bil mogoč, se dogovorijo, da bo o sporih iz okvirnega sporazuma odločalo stvarno pristojno sodišče po sedežu naročnika.

Okvirni sporazum je sestavljen v dveh izvodih, od katerih prejme vsaka stranka po en izvod.

Naročnik:

Izvajalec:

DRI upravljanje investicij, d.o.o.

Jurij Kač, univ.dipl.ekon.
Generalni direktor

Tadej Veber, univ.dipl.inž.arh.
član posloводства